

<b>Nombre</b>	Escala Utrecht de Engagement-9 (Utrecht Work Engagement Scale-Reduced, UWES-9)
<b>Autores</b>	Schaufeli, Salanova y Bakker
<b>Año</b>	2002 Adaptación española: 2002
<b>Número de ítems</b>	9
<b>Formato de los ítems</b>	Escala Likert de 7 puntos
<b>Escalas</b>	Escalas de Vigor, Dedicación y Absorción 2 versiones: para estudiantes universitarios (UWES-9S) y para trabajadores (UWES-9T)
<b>Propiedades psicométricas (Análisis desde la TRI)</b>	Fiabilidad (consistencia interna): Vigor: .82• Dedicación: .89• Absorción: .74• Escala completa: .93•Estructura trifactorial comprobada mediante Análisis Factorial Exploratorio en muestra española. 50.887% varianza explicada
<b>Interpretación</b>	Una mayor puntuación implica que la persona tiene un mayor engagement, una mayor implicación, dedicación y motivación por los estudios o por el trabajo
<b>Referencias bibliográficas</b>	Schaufeli, W. B., y Bakker, A. B. (2003). Test manual for the Utrecht Work Engagement Scale. Manuscrito no publicado, Utrecht University, Holanda. Recopilado de <a href="http://www.schaufeli.com">http://www.schaufeli.com</a> Schaufeli, W. B., Salanova, M., y Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: a two sample confirmatory factor• analytic approach. Journal of happiness Studies, 3, 71-92.